

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

«Кадровая политика и кадровый аудит организаций»

(набора 2018 года)

основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.09 Государственный аудит, программа: Экспертиза и аналитика в сфере государственного аудита и контроля

1. Цели изучения дисциплины овладеть основными принципами и методами кадровой работы, навыками системного формирования и проведения эффективной кадровой политики и кадрового аудита. В процессе обучения магистранты научатся: методам работы с персоналом, кадровым резервом; планировать деловую карьеру; овладеют системой подготовки и переподготовки кадров, управленческой этикой, кадрового аудита.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Оценка отбора и подбора персонала - Блок 1, вариативная часть, дисциплины по выбору - Б.1.В./В 7

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля):

ПК-10, ПК-11 ,ПК-12

4. Требования к результатам освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

Знать основы и принципы взаимодействия коллективной деятельности; принципы и технологии организации совместной деятельности в реализации мероприятий финансового контроля и аудита;

Знать методы и специализированные средства аналитической деятельности, принципы и технологии организации проектной деятельности для принятия решений органами управления в финансово-контрольной сфере;

Основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией, а также иметь представление о корпоративных информационных системах и базах данных

Уметь:

Разрабатывать проекты в сфере финансового контроля и аудита; организовывать работу исполнителей, принимать управленческие решения в процессе осуществления финансового контроля и аудита;

Уметь разрабатывать проекты; осуществлять управление аналитической деятельностью для принятия решений органами государственного управления и местного самоуправления в финансово-контрольной сфере;

Применять информационные технологии для при реализации организационно-управленческих функций.

Владеть:

Навыками подбора команды исполнителей в рамках осуществления профессиональной деятельности и принятия управленческих решений в процессе осуществления финансового контроля;

Владеть навыками подбора персонала в рамках осуществления экспертно-аналитической деятельности для принятия решений органами государственного управления и местного самоуправления в финансово-контрольной сфере;

Математическими, статистическими и количественными методами решения типовых управленческих задач; пакетом офисных программ для работы с деловой информацией и основами сетевых технологий.

5. Общая трудоемкость дисциплины

Составляет 108\108 часов, 3 зачётные единицы,
из них аудиторные занятия 36/18 часов,
самостоятельная работа 72/90 час.
Курсовая работа 4/5 семестр

6. Вид промежуточной аттестации: зачет - 4/5 семестр.

7. Рабочую программу разработал

Ю. И. Колтунова, доцент кафедры МиМУ, к.с.н. доцент
(И.О. Фамилия, должность, ученая степень, ученое звание)

Заведующий кафедрой



М.И. Белоножко